



LA VILLE DE WAVRE RECRUTE UN(E) PUERICULTEUR(RICE)(H/F/X) à titre temporaire, sous contrat APE, pour un 4/5e temps, pour la période du 03 février 2025 au 04 juillet 2025.

FINALITE DE LA FONCTION :

Le/la puériculteur(rice) est chargé(e) d'assurer les soins d'hygiène et de santé et de veiller au bien-être des enfants.

Au sein de nos écoles communales, cette personne exerce une mission d'encadrement des enfants de maternelle en inculquant des notions de base (développement physique et psychique, règles d'hygiène, adaptation à la vie en société...) en collaboration avec l'enseignant et l'équipe pluridisciplinaire.

MISSIONS

La personne recrutée sera amenée en priorité à (liste non exhaustive) :

Assurer et garantir le bien-être, la santé et l'épanouissement global des enfants en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire en place au sein de l'école (soins quotidiens, prévention, éducation à la santé, surveillance du développement, coordination entre les différents acteurs).

- **Assurer l'accueil des enfants, de leur famille et les accompagner en collaboration avec l'instituteur et l'équipe pluridisciplinaire :**
 - Assurer un passage harmonieux entre le milieu de vie et l'école ;
 - Rassurer les parents sur les conditions d'accueil ;
 - Informer les parents du déroulement de la journée, en collaboration avec l'instituteur et l'équipe pluridisciplinaire ;
 - Conseiller les parents sur les soins et les soutenir dans leur rôle éducatif.
- **Assurer le bien-être psychologique des enfants :**
 - Mettre les enfants en confiance, les rassurer, les sécuriser, les motiver dans les apprentissages, les stimuler par la parole et les gestes ;
 - Etablir une relation privilégiée avec les enfants ;
 - Gérer les conflits éventuels et promouvoir le dialogue.
- **Assurer le bien-être physique de l'enfant accompagner en collaboration avec l'instituteur et l'équipe pluridisciplinaire :**
 - Prodiguer les soins appropriés (change, apprentissage de la propreté...) ;
 - Respecter les temps de repos et s'assurer des bonnes conditions de sommeil des enfants ;
 - Préparer et aider les enfants au moment du repas et collations prodiguées tout au long de la journée ;
 - Assurer les premiers soins en cas de blessure, administrer les médicaments prescrits par un médecin ;
 - Surveiller l'état de santé général des enfants ;
 - Promouvoir les pratiques d'hygiène et y sensibiliser les enfants ;
 - Observer le développement physique et psychomoteur des enfants afin de détecter les signes de troubles ou de maladies afin d'intervenir précocement ;
 - Accompagner les enfants lors de toute sortie scolaire et veiller à leur sécurité.
- **Réaliser du travail administratif :**
 - Travailler en collaboration avec d'autres professionnels de la santé ;
 - Participer à la mise en œuvre du projet éducatif de l'école ;
 - Encadrer le personnel « stagiaire » ;
 - Participer à des formations.



PROFIL DE COMPETENCES

Compétences génériques :

- Avoir le sens de l'accueil, de la communication et de l'écoute ;
- Être capable d'organiser sa journée ;
- Pouvoir identifier le bien-être des enfants et décoder les signes de maladie ;
- Être capable de travailler en équipe ;
- Faire preuve de polyvalence à l'égard des diverses missions et activités liées à la fonction ;
- Faire preuve de déontologie et de discrétion ;
- Bonne présentation et hygiène corporelle impeccable ;
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité de base ;
- Avoir le contact facile/aisé avec les enfants ;
- Capacités physiques suffisantes (station debout prolongée) ;
- Capacité à s'intégrer dans une structure ;
- Garder son calme, avoir de la patience, savoir gérer son stress.

CONDITIONS D'ACCES A LA FONCTION

- Être titulaire d'un diplôme de Puériculteur/Puéricultrice (CESS + 7ème qualification en puéricultrice) ou Auxiliaire de l'enfance + CESS
- Disposer d'une première expérience professionnelle positive dans la fonction est un atout
- Disposer d'un passeport APE pour la veille de prise de cours du contrat.

CONDITIONS DE TRAVAIL PROPOSEES

- **Contrat à durée déterminée, à 4/5 temps (26,6/33,3) dans les écoles communales.**
- Rémunération : poste subventionné par la Fédération Wallonie-Bruxelles.
- Valorisation de l'ancienneté dans les conditions prévues par la Fédération Wallonie-Bruxelles.
- Intervention dans les frais de transport en commun à hauteur de 100%.
- La possibilité de travailler dans un **environnement de qualité**.
- Régime de congés scolaires.
- Investissement dans la **formation continue** du personnel.

Une réserve de recrutement sera constituée pour une durée de 2 ans.

MODALITES DE CONTACT

Lettre de motivation, CV, copie du diplôme et extrait de casier judiciaire modèle II de moins de 3 mois, devront parvenir à l'attention de Monsieur THOREAU, **UNIQUEMENT PAR MAIL** à coraline.antoine@wavre.be pour **le 02 janvier 2025 au plus tard** (date du courriel fera foi).

Les dossiers incomplets ou réceptionnés après la date de clôture des candidatures ne seront pas pris en considération.

Les candidatures retenues sur base des conditions d'accès à la fonction seront conviées à un **examen écrit** qui se déroulera **le 9 janvier 2025** dans les locaux de l'Administration (épreuve éliminatoire), une seconde épreuve, un **entretien oral**, se déroulera la semaine du 20 janvier 2025 pour les candidats ayant obtenu au moins 60% à la première épreuve.